

Au sein de la Région Grand Est, dans un environnement privilégié tant par la qualité du cadre de vie que par la richesse et la variété de son patrimoine, l'Agglomération de Chaumont (47 000 habitants – 63 communes), qui bénéficie dans un écrin de verdure d'équipements et de programmation culturelle variés s'illustre par une politique volontariste soucieuse d'apporter à sa population un cadre de vie répondant aux besoins de chacun.

Elle recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle :

## **Un Mécanicien (H/F)** **(Catégorie C – filière technique)**

Au sein de l'équipe Mécanique et, sous la responsabilité de l'Adjoint au chef de service bâtiment, vous aurez pour principale mission le maintien du parc automobile dans son état d'origine et ce, en accord avec les homologations des constructeurs et les règles de sécurité et de protection de l'environnement. Pour cela, vous serez chargé(e) des activités suivantes :

### **Diagnostic et contrôle :**

- élaborer une démarche de diagnostic,
- identifier les types de véhicules, de matériels et leurs caractéristiques techniques,
- identifier une panne et proposer la réparation,
- réaliser un pré-contrôle technique et déterminer la périodicité des entretiens,
- réaliser des essais et conduire des véhicules et matériels,
- utiliser les appareils de contrôle,
- établir des conseils d'entretien des véhicules et matériels.

### **Entretien et maintenance :**

- identifier les types de véhicules, de matériels et leurs caractéristiques techniques,
- informer le référent des contraintes techniques inhérentes à certains choix,
- savoir lire un schéma : mécanique, électrique, hydraulique,
- effectuer l'entretien et les réglages des moteurs, des organes mécaniques et des différents systèmes équipant les véhicules et matériels espaces verts,
- contrôler et minimiser les émissions polluantes des véhicules,
- effectuer la maintenance des véhicules et les remplacements courants : fluides, filtres, éclairage, pneumatiques,....

### **Réparation et intervention :**

- rédiger un ordre de réparation,
- utiliser les différents équipements de l'atelier : treuil, pont, outillage, etc...,
- effectuer une réparation ou une intervention : échanger ou installer des éléments mécaniques, des équipements électriques et des accessoires.

### **Entretien et sécurisation de l'atelier et de ses équipements :**

- assurer la maintenance courante de l'outillage, du matériel et des véhicules,
- modifier un équipement pour l'adapter à des contraintes particulières,
- effectuer un tri des déchets dangereux,
- lire, comprendre et appliquer des consignes de sécurité,
- adapter les gestes et postures aux situations de travail,
- mettre en œuvre les procédures adaptées de récupération et tri.

### **Contrôle des véhicules et matériels :**

- assurer les convoyages des véhicules chez les prestataires,
- contrôler son travail,
- réaliser des essais sur les véhicules et matériels,
- assurer la gestion des stocks.

### **Profil :**

- CAP ou BAC Professionnel dans le domaine de la mécanique ou expérience confirmée sur poste similaire,
- Permis B obligatoire et PL souhaité,
- connaissances approfondies des techniques en matière de mécanique (suspension, frein, injection essence et diesel, méthodes et techniques de diagnostic, lecture de plans, normes de schématisation, technologie des véhicules et des systèmes,...),
- connaissances en gestion et intervention sur véhicules électriques souhaités,
- aptitude physique au travail en milieux potentiellement insalubres, poussiéreux, bruyants et odorants avec utilisation régulière de produits solvants ou à base d'hydrocarbures, station debout prolongée.
- sens du service public, respect de la hiérarchie et du travail en équipe.

### **Poste à temps complet à pourvoir à compter de fin 2019.**

**Réalisation d'astreintes hivernales du 15/11 au 15/03 (obligatoires par roulement du personnel) selon le rythme du Dispositif Obligatoire de Viabilité Hivernale (DOVH) : moyenne de 5 semaines du lundi au vendredi + 5 week-ends.**

**Horaires selon règlement intérieur (lundi au vendredi 7h30 à 11h45 et 13h30 à 17h15 (sauf le vendredi à 16h15))**

**Prestations d'action sociale : chèques déjeuners et prestations du CNAS.**

Candidature (lettre de motivation + CV) **avant le 10 octobre 2019** à : Madame la Présidente, Hôtel de Ville, Place de la Concorde, 52000 CHAUMONT ou par mail à [vcaput@agglo-chaumont.fr](mailto:vcaput@agglo-chaumont.fr)

Renseignements : Monsieur Olivier CATHELAT, Adjoint au chef de service bâtiment, au 07.89.92.72.83 ou par mail à [ocathelat@agglo-chaumont.fr](mailto:ocathelat@agglo-chaumont.fr)